



STARK & SICHER

Mehr als gutes Gehalt – Work Life Balance



Zeit ist Lebensqualität

- 38h Vollzeit-Woche
- 30 Tage Jahresurlaub
- Sonderurlaub
- Zusätzliche Freistellungstage
- je 3 Tage in 2024 und 2025
- Flexibilität im Arbeitsalltag:
- Mobile Arbeit
- Flexible Arbeitszeiten
- Teilzeit-Beschäftigung
- Möglichkeit längerer Auszeiten/
Sabbaticals



Bildung

- Bildungsurlaub
- Weiterbildungskatalog
- Angebot interkultureller Trainings



Gesundheit

- Betriebsarzt
- Gesundheitsmaßnahmen
- Zuschuss für Sport- &
Fitnessangebote
- Lauftraining
- Ergonomische Arbeitsplätze
- Volleyballteam & -platz



In die Zukunft gedacht

- Betriebliche Altersvorsorge
(mit altersvorsorgewirksamen
Leistungen von EFW)
- Sonderkonditionen für
Berufsunfähigkeitsversicherung
ohne Gesundheitsfragen
- Individuelle Ruhestandsplanung
- Altersteilzeit möglich
- Lebensarbeitszeitkonto



Spirit & Familie

- Sportevents
- Kinderferienlager
- Kinderweihnachtsgeschenke



Standort

- Dresden besitzt eine hohe
Lebensqualität:
- Kultur & Sport:
Szeneviertel, Studentenkiez,
historische Altstadt
- Wissenschaft
- Umgebung/Natur:
Elbland mit Highlights,
z. B. Festung Königstein
& Sächsische Schweiz (Bastei),
Schloss Moritzburg



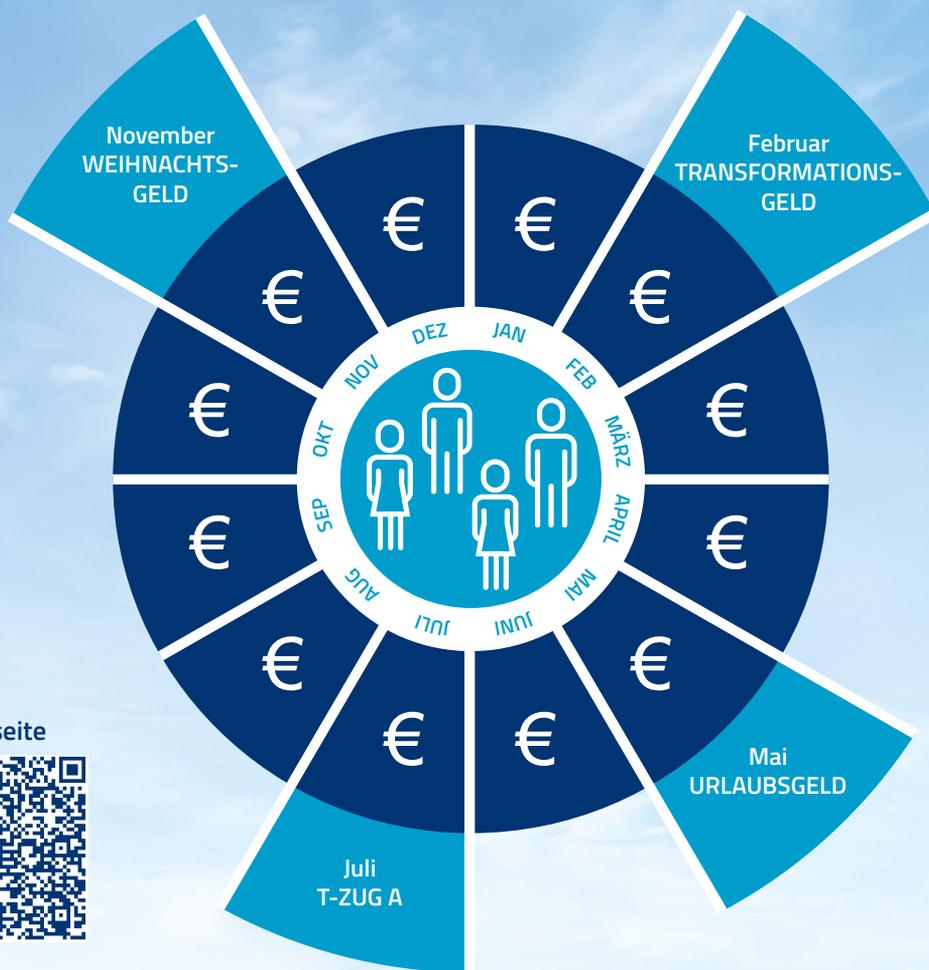
Mobilität

- Zuschuss zum Deutschland-
& Jobticket und zum Jobrad
- Parkplatz mit Elektroladesäulen
- Gute Verkehrsanbindung: A4,
S-Bahn Hof Grenzstr., Bushaltestelle
Flugzeugwerke (Linien 77 & 80)
- Vorzugskonditionen PKW



Nachhaltigkeit

- Flugzeuge neues Leben geben
- Pflanzung 1.200 Bäume in 2023
- Insektenfreundliche Blühwiesen
auf dem Betriebsgelände
- Nutzung von Photovoltaikanlagen
- Bereitstellung von Arbeitskleidung
im Produktionsbereich
- Nutzung von CO₂-neutralem,
grünem Strom
- Zurückführen des aufgefangenen
Regenwassers als Grundwasser
in den natürlichen Wasserkreislauf



Karriereseite



GEHALT UND ZUSCHLÄGE

Monatliches Grundentgelt

- Einarbeitungsjahr: Einstiegsentgeltgruppe (ERA*-Entgeltgruppe - 1 ab E5)
- Ab dem 2. Beschäftigungsjahr: ERA-Zielentgeltgruppe
- *Entgeltrahmenabkommen

Vergütungen

- Zuschläge für Mehr-, Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit, Erschwernisse
- Prämien für Verbesserungsvorschläge
- Finderlohnprogramm – Mitarbeiter werben Mitarbeiter
- Zuschuss zur Kantinenversorgung
- Tarifierhöhung im Mai 2024
- Mitarbeiter-Erfolgsbeteiligung (bei Erreichung definierter Kennzahlen)

Transformationsgeld

- 18,4% eines durchschnittlichen Monatsentgeltes bei Eintritt bis 29.08.

Zusätzliches Urlaubsgeld

- 50% bei 30 Tagen Urlaub (ca. 70% eines Monatsentgeltes)

Weihnachtsgeld

- 25% (nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit)
- 35% (nach 12 Monaten Betriebszugehörigkeit)
- 45% (nach 24 Monaten Betriebszugehörigkeit)
- 55% (nach 36 Monaten Betriebszugehörigkeit) eines durchschnittlichen Monatsentgeltes

Tarifliches Zusatzgeld

- T-ZUG A – 27,5% eines durchschnittlichen Monatsentgeltes bei Eintritt bis 31.01.

Tarifliche Leistungszulage

- E1-E4 nach Bestehen der Probezeit
- ab E5 ab 13. Monat