STARK & SICHER

Mehr als gutes Gehalt

Zeit ist Lebensqualität

- 38h Vollzeit-Woche bis 12/2025
- 35h Vollzeit-Woche ab 01/2026
- 30 Tage Jahresurlaub
- Zusätzlich 3 Freistellungstage 2025
- Flexibilität im Arbeitsalltag:
  - Mobile Arbeit
  - Flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit längerer Auszeiten/ Sabbaticals

Bildung

- Bildungsurlaub
- Vielfältiges Weiterbildungsangebot
- Interkulturelle Trainings

Mobilität

- Zuschuss zu Deutschland- & Jobticket und Jobrad
- Parkplatz (auch mit Elektroladesäulen)
- Gute Verkehrsanbindung: A4, S-Bahnhof Grenzstraße, Bushaltestelle Flugzeugwerke (Linien 77 & 80)
- Vorzugskonditionen Pkw-Leasing

In die Zukunft gedacht

- Betriebliche Altersvorsorge (mit altersvorsorgewirksamen Leistungen)
- Sonderkonditionen für Berufsunfähigkeitsversicherung ohne Gesundheitsfragen
- Individuelle Ruhestandsplanung
  - Altersteilzeit
  - Lebensarbeitszeitkonto

Spirit & Familie

- Sportevents
- Kinderferienlager
- Kinderweihnachtsgeschenke

Standort

- Dresden besitzt eine hohe Lebensqualität:
  - Kultur & Sport: Szeneviertel, Studentenkiez, historische Altstadt
  - Umgebung/Natur: Elbland mit Highlights, z. B. Festung Königstein & Sächsische Schweiz (Bastei), Schloss Moritzburg

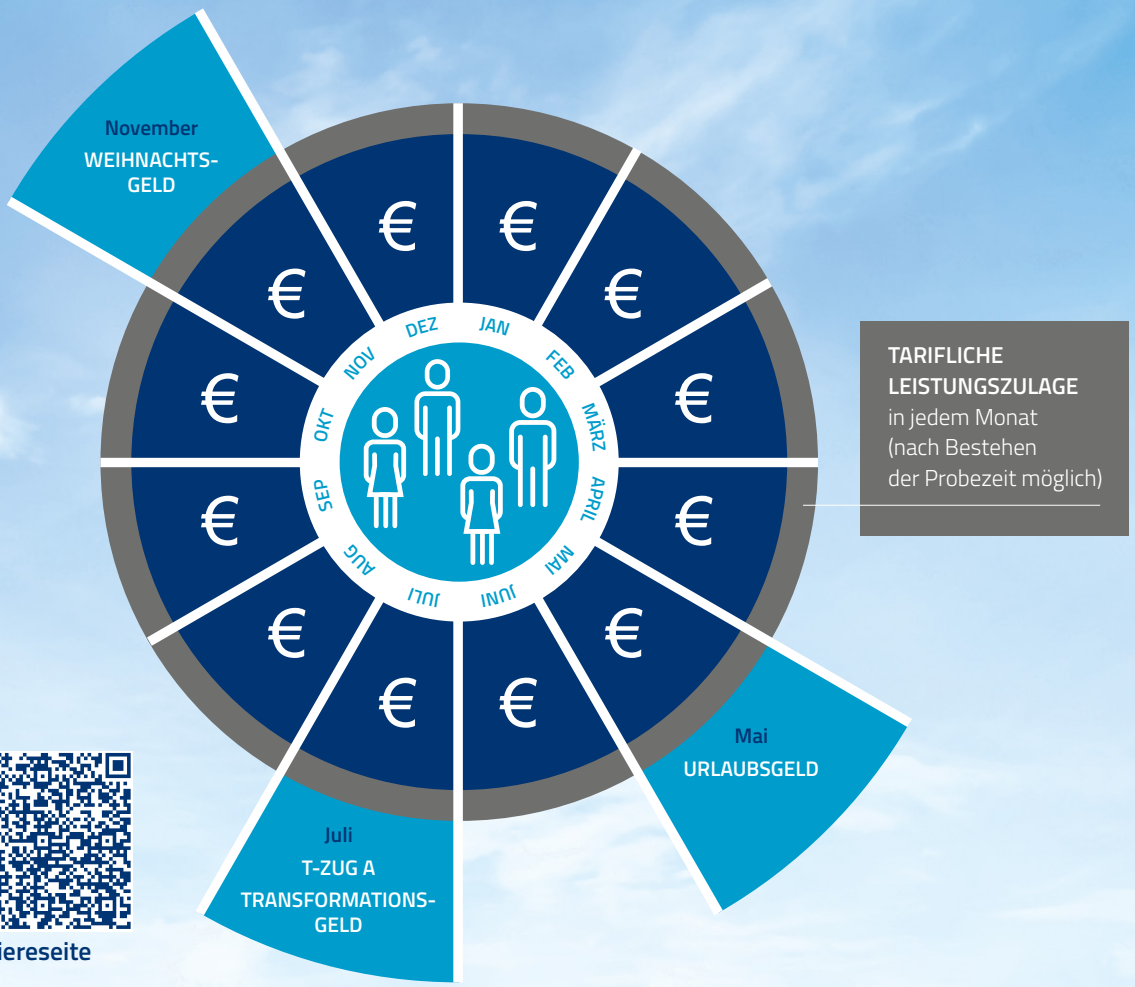
Gesundheit

- Betriebsarzt
- Gesundheitsmaßnahmen
- Zuschuss für Sport- & Fitnessangebote
- Lauftraining
- Ergonomische Arbeitsplätze
- Volleyballteam & -platz
- Bezuschussung der Kantinengerichte durch EFW

Nachhaltigkeit

- Flugzeugen neues Leben geben
- 2.500 gepflanzte Bäume pro Jahr
- Stromversorgung aus 100% erneuerbaren Energien
- Insektenfreundliche Blühwiesen auf dem Betriebsgelände
- Bereitstellung von Arbeitskleidung im Produktionsbereich
- Zurückführen des aufgefangenen Regenwassers als Grundwasser in den natürlichen Wasserkreislauf

EFW
A company of ST Engineering and Airbus



Karriereseite

GEHALT UND ZUSCHLÄGE

Vergütungen

- Zuschläge für Mehr-, Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit, Erschwernisse
- Prämien für Verbesserungsvorschläge
- Finderlohnprogramm – Mitarbeiter werben Mitarbeiter
- Mitarbeiter-Erfolgsbeteiligung (betriebliche Regelungen zur Beteiligung am Unternehmenserfolg)

Transformationsgeld

- 18,4% eines durchschnittlichen Monatsentgeltes bei Eintritten bis 31.01.

Urlaubsgeld (i. H. v. 50%)

- 1. Beschäftigungsjahr: Auszahlung immer im Folgemonat, nach Inanspruchnahme
- Ab 2. Beschäftigungsjahr: Auszahlung im Mai

Weihnachtsgeld

- 25% nach 6 Monaten Betriebszugehörigkeit
- 35% nach 12 Monaten Betriebszugehörigkeit
- 45% nach 24 Monaten Betriebszugehörigkeit
- 55% nach 36 Monaten Betriebszugehörigkeit

eines durchschnittlichen Monatsentgeltes

Tarifliches Zusatzgeld

- T-ZUG A – 27,5% eines durchschnittlichen Monatsentgeltes bei Eintritten bis 31.01.
- T-ZUG B entfällt zwischen 2025 & 2027 als Kompensation für 35h Vollzeit-Woche

Tarifliche Leistungszulage

- nach Bestehen der Probezeit möglich

Probezeiten

- E1 bis Z5: 2 Monate
- E6 bis Z8: 4 Monate
- Ab E9: 6 Monate

Die Höhe des persönlichen Jahresbruttogehaltes im ersten Beschäftigungsjahr wird maßgeblich durch das Eintrittsdatum bestimmt, da gewisse tarifliche Zahlungen u. a. an die Dauer der Betriebszugehörigkeit (siehe oben) geknüpft sind.

Stand 01/2025